

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за Локална Самоуправа ( Сл. весник на РМ бр. 5/02), член 14 став 1 од Законот за еднакви можности на жените и мажите ( Сл.весник на РМ бр.6/12) и член 14 точка 41 од Статутот на Општина Крива Паланка (Сл.гласник на Општина Крива Паланка бр.8/10), Советот на Општина Крива Паланка на седницата одржана на 07.11.2016 г. донесе

## **ПРОГРАМА**

### **За активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности за 2017 година**

#### **Вовед**

Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Крива Паланка за 2017 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015) со кој се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол во јавниот и приватниот сектор во областа на вработувањето и трудот, образованието, социјалната сигурност, културата, спортот, односно во сите сфери на човековото живеење.

Воедно, со Програмата е предвидено организирање на различни активности кои се од големо значење за граѓаните и за Општината со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи.

Програмата за еднакви можности на Општина Крива Паланка за 2017 година е изработена врз основа на Законот за еднакви можности на жените и мажите, во согласност со Акцискиот План за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2017 – 2020 кој пак е изработен во согласност со Стратегијата за родова еднаквост 2013- 2020 донесена на 20 февруари од страна Собранието на Р. Македонија и Националниот план за акција за родова рамноправност на Владата на Р.Македонија.

Општина Крива Паланка оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2017 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на родовата еднаквост, а пред сè во соработка со организациите на жените кои се најактивни во оваа област.

Оваа Програма ќе се спроведува во текот на 2017 година.

Клучните области во општината согласно **Акцискиот план за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2017 – 2020** на кои ќе ги насочиме активностите и интензивираме работата во 2017 година за унапредување на состојбата со родовата рамноправност се:

#### **1. Човекови права – недискриминација**

#### **2. Родово одговорно буџетирање**

#### **I ЦЕЛИ**

Основни цели на Програмата за активностите на Општина Крива Паланка во рамки на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за 2017 година се:

1. Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;
2. Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските политики, согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите и Стратегијата за родово одговорно буџетирање на Владата на Р.Македонија, 2013-2017;
3. Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница;
4. Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност;

## II АКТИВНОСТИ 2017

Во контекст на дефинираните цели, активностите најмногу ќе се насочуваат кон едукација, обука и информирање на граѓаните и сите чинители во доменот на еднаквите можности.

Во текот на 2017 година во Општина Крива Паланка се планира да се реализираат следните активности од доменот на еднаквите можности.

1	<b>ЦЕЛ:</b> Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;				
Задача	Активности	Врем.пери.	Резултати	Нос.наактив.	Буџет мкд
<p>-Градење на капацитетите кај жените да си ги бараат своите права, преку подигнување на нивото на свесноста</p> <p>-Подигнување на правната писменост со цел унапредување на правната заштита на жената во случај на повреда на нејзините права</p>	<p><b>1.1</b> Општина Крива Паланка во рамки на своите можности и во соработка со здруженија на граѓани и поединци-експерти, ќе организира работилници, јавни расправи и трибини ( 4 настани) за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми од областа на: законската регулатива за еднакви можности на мажите и жените, фундаменталните човекови права, како и за механизмите кои ги штитат тие права.</p>	<p>Јануари- Декември 2017</p>	<p>Едуцирани граѓани во насока да станат посензитивни и да ги препознаваат различните видови на дискриминација со особен акцент на дискриминацијата врз основа на полот, како и за законските можности за поднесување претставки до релевантните институции во случаи на дискриминација по различни основи.</p>	<p>-Комисијата за еднакви можности</p> <p>-Општина Крива Паланка</p> <p>-Здруженија на граѓани</p>	<p><b>1.1 30000,00</b> <b>1.2 6000,00</b> <b>1.3 4000,00</b></p>
	<p>1.2 Подготовка на печатен материјал, покани, флаери и сл. за потребите на настаните</p>				
	<p>1.3 Промоција и медиумска промоција на активностите.</p>				
<b>Вкупно</b>					<b>40000,00</b>
2	<b>ЦЕЛ:</b> Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските политики, согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите и Стратегијата за родово одговорно буџетирање на Владата на Р.Македонија, 2013-2017.				
Задача	Активности	Времен.пери.	Резултати	Нос. на активнос	Буџет мкд

Воведување на родово одговорно буџетирање на локално ниво преку иницијативи и предлози од страна на КЕМ.	2.1 Вклучување на родовиот концепт во процесот на креирање на буџетот, локалните политики, програми и проекти во Општината преку покренување на иницијативи, предлози и укажу. одКЕМ во рамки на нејзи.надлеж.(Комис.за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Кр. Паланка ќе ги разгл. Развој. планови и други акти и пред.-одлуки пред да бидат усвоени од Сов. на Општин.и за истите ќе доставува мислење и препораки, а воедно ќе учествува и во креирањето на стратеш. Докум.за Општ. согласно Законот.)	Јуни-Декември 2017	Подигнато на повисоко ниво родовото одговорно распределување на средствата, што ќе продуцира поголема транспарентност и одговорност на локалниот/ општин.буџет од аспект на родовата рамнопра.	-Комисијата за еднакви можности  -Градоначалник	<b>Нема буџетски импликации</b>
Вкупно					<b>00,00</b>
<b>3</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница;				
<b>Задача</b>	<b>Активности</b>	<b>Временски период</b>	<b>Резултати</b>	<b>Носител на активност</b>	<b>Буџет мќд</b>
<b>Едукација за промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите</b>	3.1 Учество на семинари, работилници, панел дискусии и округли маси поврзани со правото на еднаквите можности за сите.	Континуирано 2017	Зајакнати и оспособени капацит. и знаењата на локалната власт и локал. Заедн. што ќе резаул. со повис. ниво на родова рамноп. во заедницата.	Комисијата за еднакви можности  -Градоначалник	<b>3.1 30000,00</b>
<b>Вкупно</b>					<b>30000,00</b>
<b>4</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност				
<b>Задача</b>	<b>Активности</b>	<b>Врем.период</b>	<b>Резултати</b>	<b>Носи.на актив</b>	<b>Буџет мќд</b>
Дисеминација на информации и материјали за еднакви можности	Публицирање на информ. преку дистриб. на печатени матер. во општин. центар за услуги, веб стран. на општ. и други форми на дисеминац.на информации	Континуирано 2017	Обезбеден пристап до информации за родова рамноправност во локалната заедница	Комисијата за еднакви можности Градоначалник	<b>4.1 10000,00</b>
<b>Вкупно</b>					<b>10000,00</b>
<b>СЕ ВКУПНО:</b>					<b>80000,00</b>

За реализација на целите на Програмата, Општина Крива Паланка ќе ги превземе сите потребни активности и ќе ги стави на располагање техничките и човечките ресурси. Ќе соработува со сите чинители (организации, институции и поединци) и засегнати страни за унапредување на родовата рамноправност на локално ниво, вклучително граѓанските организации кои и ќе бидат еден од главните партнери во реализацијата на активностите.

Во контекст на дефинираните цели активностите најмногу ќе се насочуваат кон едукација и обука на населението и сите чинители во доменот на еднаквите можности.

### **III МЕТОДИ НА РАБОТА**

Основни методи кои ќе бидат користени во реализација на активностите се:

**-Работни средби** –Организираны за координација помеѓу КЕМ , Градоначалникот (општинската администрација) и другите партнери во реализација на активностите (експерти од одредени области, НВО-и, целни групи на граѓани и др.)кои ќе учествуваат во имплемент. на активностите;

**-Дискусионо обучувачки методи** – ќе бидат користени во рамките на спроведување на обуките, предавањата, советувањата и сл. согласно активностите. Во формата на обуките, предавањата, советувањата и сл. ќе се користат современи образовни технологии, аудио визуелни и мултимедијални образовни продукти. Евалуативни прашалници пополнети од страна на учесниците во активностите;

**-Истражувачко аналитички методи-** ќе се користат при и анализа на постигање на целите. Приоритетно ќе се применуваат методите на анализа, собирање, анализирање и систематизирање на информацијата (интервјуа и анкети со целните групи);

**-Информативно промотивни** – овој тип на метод ќе се користи при дистрибуцијата и презентирањето на рекламните и пропагандните материјали, организацијата на обуките, предавањата, советувањата и други потреби согласно содржината на активностите;

**-Правни** – ќе се користат при спроведувањето на процедурите за избор на понудувачи за реализација на активностите согласно Законот за јавни набавки во Р. Македонија;

**-Финансиско сметководствени методи** – ќе се користат во процесот на подготовка на буџетите за секоја активност поединечно, периодич.и финалните финанс.извештаи за реализ.на активнос.;

### **IV ФИНАНСИРАЊЕ**

Финансира. на активностите ќе се реализира со средства од Буџетот на Општина Кр. Паланка.

### **V. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА**

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Крива Паланка и координаторот за еднакви можности кои го изработуваа овој документ ќе го следат текот и динамиката на спроведување на Програмата и ќе даваат свои оценки како и предлози за неопходни промени се со цел постигнување на утврдените цели.

До Советот на Општината, Градоначалникот и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика од страна на координаторот за еднакви можности на мажите и жените ќе се доставува годишен извештаи за имплементација на активностите и реализацијата на целите.

Во делот на евалуацијата ќе се вклучи и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика.

#### **Координатор за еднакви можности**

**Лидија Митовска**

Комисија за еднакви можности на жените и мажите

1.Раде Станковски , претседател

2.Соња Мазаковска, член

3.Гордана Стојановска, член

4.Оливер Бошковски, член

4. Зоран Цветковски, член

Бр. 09 - 3130/27  
07.11. 2016 год.  
Крива Паланка

Совет на Општина Крива Паланка  
Претседател,  
М-р. Борче Стојчевски

