

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за Локална Самоуправа ( Сл. весник на РМ бр. 5/02), член 14 став 1 од Законот за еднакви можности на жените и мажите, пречистен текст („Службен весник на РСМ“ бр. 201/2015) и член 14 точка 41 од Статутот на Општина Крива Паланка (“Службен гласник на Општина Крива Паланка број 08/10, 08/2014, 02/2018 и 03/2019), Советот на Општина Крива Паланка на седницата одржана на 03.12.2021г. донесе

**ПРОГРАМА**  
**За активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности за 2022 година**

**Вовед**

Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Крива Паланка за 2022 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите – пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр. 201/2015) со кој се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол во јавниот и приватниот сектор во областа на вработувањето и трудот, образованието, социјалната сигурност, културата, спортот, односно во сите сфери на човековото живеење.

Со програмата е предвидено организирање на различни активности (реализација на конкретни мерки – основни и посебни) со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи и интегрирање на родовите прашања во политиките и финансиските инструменти во локалната заедница.

Општина Крива Паланка **програмата** ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2022 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани, институции и организации, кои работат на полето на родовата еднаквост.

Програмата ќе се спроведува во текот на 2022 година.

Клучните области во општината согласно **Акцискиот план за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2021 – 2023** на кои ќе ги насочиме активностите и интензивираме работата во 2022 година за унапредување на состојбата со родовата рамноправност се:

1. **Човекови права – недискриминација**
2. **Родово одговорно планирање и буџетирање**

## I ЦЕЛИ

Основни цели на Програмата за активностите на Општина Крива Паланка за еднакви можности на жените и мажите за 2022 година се:

1. Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;
2. Интегрирање на родовата перспектива во краткоточното и долгорочно планирање (стратешко планирање и оперативно програмирање) на локалните политики и буџетската алокација на средства во 2021г.
  - Интегрирање на родовата перспектива во локалните политики и стратешките развојни документи на општината.
  - Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските оперативни политики.
3. Јакнење на локалните капацитети ( Комисијата за еднакви можности, општинската администрација, НВО и други засегнати страни) со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница;
4. Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност;

## II АКТИВНОСТИ 2022

Во контекст на дефинираните цели, активностите најмногу се насочени кон:

- Едукација и информирање на граѓаните и сите чинители за правната рамка и институционалната заштита на основните човекови права;
- Родово сензибилизирано стратешко планирање и буџетирање на локално ниво;
- Јакнење на локалните капацитети (КЕМ, локална администрација, НВО) со цел подигање на повисоко ниво на родова рамноправност во заедницата;

Во текот на 2022 година во Општина Крива Паланка се планира да се реализираат следните активности од доменот на еднаквите можности.

<b>1</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;				
Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активност	Буџет мкд
<p><b>-Градење на капацитети кај граѓаните за препознавање на дискриминацијата и нееднаквиот третман врз основа на пол.</b></p> <p><b>-Подигнување на правната писменост на граѓаните со цел унапредување на правната заштита во случај на повреда на нивните права</b></p>	1.1 Општина Крива Паланка во рамки на своите можности и во соработка со здруженија на граѓани и поединци-експерти, ќе организира работилници, и трибини (2 настани) за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми од областа на: законската регулатива за еднакви можности на жените и мажите и, фундаменталните човекови права, како и за механизмите кои ги штитат тие права.	Континуирано 2022	Едуцирани граѓани во насока да станат посензитивни и да ги препознаваат различните видови на дискриминација со особен акцент на дискриминацијата врз основа на полот, како и за законските можности за поднесување претставки до релевантните институции во случаи на дискриминација по различни основи.	<p>-Комисијата за еднакви можности</p> <p>-Градоначалник</p> <p>-Општинска администрација</p>	<p>1.1 30000,00</p> <p>1.2 6000,00</p> <p>1.3 4000,00</p>
	1.2 Подготовка на печатен материјал, покани, флаери и сл. за потребите на настаните				
	1.3 Промоција и медиумска промоција на активностите.				
<b>Вкупно</b>					<b>40000,00</b>
<b>2</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Интегрирање на родовата перспектива во краткоточното и долгорочно планирање (стратешко планирање и оперативно				

програмирање) на локалните политики и буџетската алокација на средства во 2022г. - <b>Интегрирање на родовата перспектива во локалните политики и стратешките развојни документи на општината</b> - <b>Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските политики</b>					
<b>Задача</b>	<b>Активности</b>	<b>Временски период</b>	<b>Резултати</b>	<b>Носител на активноста</b>	<b>Буџет мкд</b>
<b>2.1 Родова сензибилираност на локалните политики и плански и развојни документи на општината</b>	2.1.1 Подготовка на профил на Општината базиран на родово разделени информации – податоци; 2.1.2 Анализа од родов аспект на постојните плански и развојни документи во општината; 2.1.3 КЕМ – зголема аналитичка активност на комисијата за еднакви можности и нејзината улога и моќ во одлучувачките процеси во локалната заедница во делот на , одобрувањето и усвојување на родово сензибилизирани локални политики и плански и развојни документи;	Континуирано 2022	Усвојување на родово одговорни политики родово сензибилизирани стратешки и развојни документи на општината.	-Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање  -Комисијата за еднакви можности  -Градоначалник  -Општинска администрација	<b>25000,00</b>
<b>2.2 Воведување на родово одговорно буџетирање на локално ниво преку родово сензитивно планирање на расходите во оперативните годишни буџетски програми на општината.</b>	Вклучување на родовиот концепт во процесот на креирање на буџетот, локалните политики, оперативни програми и проекти во општината преку родово анализа на истите од страна на интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање и Комисијата за еднакви можности  (Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Крива Паланка ќе ги разгледува развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставува	Јуни-Декември 2022	Подигнато на повисоко ниво родовото одговорно планирање и распределување на средствата, што ќе продуцира поголема транспарентност и одговорност на локалниот/ општинскиот буџет од аспект на родовата рамноправност	-Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање  -Комисијата за еднакви можности  -Градоначалник  --Општинска администрација	<b>25000.00</b>

	мислење и препораки, а воедно ќе учествува и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.)				
<b>Вкупно</b>					<b>50000,00</b>
<b>3</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница;				
	<b>Задача</b>	<b>Активности</b>	<b>Временски период</b>	<b>Резултати</b>	<b>Носител на активност</b>
	<b>Едукација за промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите</b>	3.1 Учество на семинари, работилници, панел дискусии и округли маси поврзани со правото на еднаквите можности за сите.	Континуирано 2022	Зајакнати и оспособени капацитетите и знаењата на локалната власт и локалната заедница, што ќе резултира со повисоко ниво на родова рамноправност во заедницата.	Комисијата за еднакви можности -Градоначалник
<b>Вкупно</b>					<b>35000,00</b>
<b>4</b>	<b>ЦЕЛ:</b> Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност				
	<b>Задача</b>	<b>Активности</b>	<b>Временски период</b>	<b>Резултати</b>	<b>Носител на активност</b>
	<b>Дисеминација на информации и материјали за еднакви можности</b>	4.1 Публицирање на информации преку дистрибуција на печатени материјали во општинскиот центар за услуги, веб страната на општината и други форми на дисеминација на информации	Континуирано 2022	Обезбеден пристап до информации за родова рамноправност во локалната заедница	Комисијата за еднакви можности -Градоначалник
<b>Вкупно</b>					<b>15000,00</b>
<b>СЕ ВКУПНО</b>					<b>140 000, ,00</b>

За реализација на целите на Програмата, Општина Крива Паланка ќе ги превземе сите потребни активности и ќе ги стави на располагање техничките и човечките ресурси. Ќе соработува со сите чинители (организации, институции и поединци) и засегнати страни за унапредување на родовата рамноправност на локално ниво, вклучително граѓанските организации кои и ќе бидат еден од главните партнери во реализацијата на активностите.

### III МЕТОДИ НА РАБОТА

Основни методи кои ќе бидат користени во реализација на активностите се:

- **Работни средби** –Организираны за координација помеѓу КЕМ, Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање, Градоначалникот (општинската администрација) и другите партнери во реализација на активностите (експерти од одредени области, НВО-и, целни групи на граѓани и др.) кои ќе учествуваат во имплементацијата на активностите;
- **Дискусионо обучувачки методи** – ќе бидат користени во рамките на спроведување на обуките, предавањата, советувањата и сл. согласно активностите. Во формата на обуките, предавањата, советувањата и сл. ќе се користат современи образовни технологии, аудио визуелни и мултимедијални образовни продукти во зависност од новонастанатата ковид ситуација и функционирање во услови на епидемија.
- **Истражувачко аналитички методи**- ќе се користат при и анализа на постигање на целите. Приоритетно ќе се применуваат методите на анализа, собирање, анализирање и систематизирање на информацијата (интервјуа и анкети со целните групи);
- **Информативно промотивни** – овој тип на метод ќе се користи при дистрибуцијата и презентирањето на рекламните и пропагандните материјали, организацијата на обуките, предавањата, советувањата и други потреби согласно содржината на активностите;
- **Правни** – ќе се користат при планирањето на програмско оперативните активности согласно законските надлежности на општината.
- **Финансиско сметководствени методи** – ќе се користат во процесот на подготовка на буџетите за секоја активност поединечно, периодичните и финалните финансиски извештаи за реализација на активностите;

#### **IV ФИНАНСИРАЊЕ**

Финансирањето на активностите ќе се реализира со средства од Буџетот на Општина Крива Паланка.

#### **V. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА**

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Крива Паланка и Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање ќе го следат текот и динамиката на спроведување на Програмата и ќе даваат свои оценки како и предлози за неопходни промени се со цел постигнување на утврдените цели.

До Советот на Општината, Градоначалникот и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика од страна на координаторот за еднакви можности на жените и мажите ќе биде доставен годишен извештај за имплементација на активностите и реализацијата на целите, со тоа во делот на евалуацијата се вклучува и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика.

**Бр. 09 – 3711/63  
03.12. 2021 год.  
Крива Паланка**

**Совет на Општина Крива Паланка  
Претседател  
Изабела Павловска**

