



ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА

Тел. ++389 (0) 31 375 035/ факс: ++389 (0) 31 375 035
ул. Св. Јоаким Осоговски бр.175 1330 Крива Паланка
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

ИЗВЕШТАЈ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ЗА 2020 ГОДИНА НА ОПШТИНА КРИВА ПАЛАНКА

Политиката на родова рамноправност и зајакнувањето на жените, претставува едно од фундаменталните начела на демократијата и општествениот поредок.

Како локална власт преку своите надлежности и преку координација со многубројните локални, национални и меѓународни фактори, согласно нашите можности се трудиме да превземеме конкретни акции во корист на половата еднаквост, намалување на нееднаквостите и промовирањето на вистинско еднакво општество.

Комисијата за еднакви можности (КЕМ), како постојано работно тело при Советот на Општина Крива Паланка е утврдена со Статутот на Општина Крива Паланка од 2006г. Мандатот на КЕМ како и на другите постојани работни тела – комисии при Советот на општината е четири години.

Во годишната оперативна ***Програма за активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности за 2020 г. а со цел етаблирање на патот на родова рамноправност во општината беа дефинирани стратешките области на работа и цели за 2020 година.**

Согласно дефинираните стратешките области за работа за 2020 година беа реализирани активности во насока на исполнувањето на дефинираните цели и тоа:

- 1. Интегрирање на родовата перспектива во локалните програми и креирање на буџетските политики, согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите и Стратегијата за родово одговорно буџетирање на Владата на Р.С. Македонија.**

Направена е родова анализа и родово сензитивно планирање на расходите во предлог оперативните буџетски програми на општината за 2021 година, од страна на координаторката, претседателот на интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање односно интегрирање на

родовата перспектива во креирањето на политиките и буџетските процеси на општината и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, согласно член 14 став 2 од Законот за еднакви можности на жените и мажите во делот на родово одговорно оперативно планирање и програмско буџетирање. Процесот не е завршен и продолжува и во 2021 година

2. Подобрени капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница

Во насока на јакнење на капацитетите на клучните чинители за промовирање на еднаквите можности, а како дел од активностите во рамки на проектот *Промоција на родово одговорни политики и буџети: кон транспарентно, инклузивно и одговорно управување во Република Северна Македонија* беше одржана работилница со цел промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите на која учествуваа членови на Комисијата за еднакви можности, членовите на интерсекторската работна група и други вработени од општината. Претседателката на КЕМ и претставници од општината (општинската администрација) во 2020 година земаа учество и на семинари, состаноци, панел дискусии, и други обуки поврзани со правото на еднакви можности и дискриминација. Претседателката на КЕМ учествуваше и на седница на Комисијата за еднакви можности во Собранието на Р. Северна Македонија на расправа за предлог новиот Закон за еднакви можности на жените и мажите кој треба да биде донесен во текот на 2021 година

Во текот на 2020 година беше продолжена соработката со телото на Организацијата на Обединети Нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women) во рамки на регионалниот проект „Промоција на родово одговорни политики и буџети: кон транспарентно, инклузивно и одговорно управување во Република Северна Македонија“.


3. Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност:

Редовно беа публикувани информации преку дистрибуција на печатени материјали во општинскиот центар за услуги, веб страната на општината и други форми.

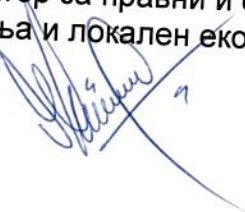
Како локална власт следејќи ја нашата долгорочна цел, да изградиме заедница што се базира на еднаквост, целосно ја земаме во предвид родовата димензија и ја вметнуваме во своите правила на управување, организација и практично работење таму каде што можеме. Свесни сме дека, како денес, а и во иднина, вистинската еднаквост помеѓу мажите и жените е исто така клучот за нашиот економски и социјален успех - не само на локално туку и национално ниво.

Нашите континуирани заложби и активности се да се подобри статусот на еднаквоста на жените и мажите и да се обезбеди континуиран развој во реализацијата на родовата рамноправност.

Изготвил:

Координаторка за еднакви можности
на жените и мажите
Лидија Митовска 

Одобрено:

Раководител на сектор за правни и општи работи,
финансиски прашања и локален економски развој
Мартин Николовски 

Бр. 08 – 247/1
28.01.2021 г.
Крива Паланка

