

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за Локална Самоуправа („Сл. весник на РМ“ бр.5/02), член 14 став 1 од Законот за еднакви можности на жените и мажите, пречистен текст („Службен весник на РСМ“ бр.201/2015) и член 14 точка 41 од Статутот на Општина Крива Паланка (“Службен гласник на Општина Крива Паланка“ број 08/2010, 08/2014, 02/2018 и 03/2019), Советот на Општина Крива Паланка на седницата одржана на 27.11.2020 година, донесе

ПРОГРАМА

за активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности за 2021 година

Вовед

Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Крива Паланка за 2021 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите – пречистен текст („Службен весник на РМ“ бр.201/2015) со кој се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол во јавниот и приватниот сектор во областа на вработувањето и трудот, образованието, социјалната сигурност, културата, спортот, односно во сите сфери на човековото живеење.

Со програмата е предвидено организирање на различни активности (реализација на конкретни мерки – основни и посебни), со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи и интегрирање на родовите прашања во политиките и финансиските инструменти во локалната заедница.

Општина Крива Паланка **програмата** ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2021 година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани, институции и организации, кои работат на полето на родовата еднаквост.

Програмата ќе се спроведува во текот на 2021 година.

Клучните области во општината согласно **Акцискиот план за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2021 – 2023** на кои ќе ги насочиме активностите и ќе ја интензивираме работата во 2021 година за унапредување на состојбата со родовата рамноправност се:

- 1. Човекови права – недискриминација**
- 2. Родово одговорно планирање и буџетирање**

I ЦЕЛИ

Основни цели на Програмата за активностите на Општина Крива Паланка за еднакви можности на жените и мажите за 2021 година се:

1. Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;
2. Интегрирање на родовата перспектива во краткоточното и долгорочно планирање (стратешко планирање и оперативно програмирање) на локалните политики и буџетската алокација на средства во 2021 година:
 - Интегрирање на родовата перспектива во локалните политики и стратешките развојни документи на општината;
 - Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските оперативни политики;
3. Јакнење на локалните капацитети (Комисијата за еднакви можности, општинската администрација, НВО и други засегнати страни) со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница;
4. Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност;

II АКТИВНОСТИ 2021

Во контекст на дефинираните цели, активностите најмногу се насочени кон:

- Едукација и информирање на граѓаните и сите чинители за правната рамка и институционалната заштита на основните човекови права;
- Родово сензибилизирано стратешко планирање и буџетирање на локално ниво;
- Јакнење на локалните капацитети (КЕМ, локална администрација, НВО) со цел подигање на повисоко ниво на родова рамноправност во заедницата;

Во текот на 2021 година во Општина Крива Паланка се планира да се реализираат следните активности од доменот на еднаквите можности.

1	ЦЕЛ: Подобрување на информираноста за човековите права, механизмите за заштита и родовата рамноправност. Препознавање на дискриминацијата врз основа на пол (во согласност со законските одредби), како и информирање за системите за заштита и казнување на кршењето на тоа право;				
Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активност	Буџет мкд
<p>-Градење на капацитети кај граѓаните за препознавање на дискриминацијата и нееднаквиот третман врз основа на пол.</p> <p>-Подигнување на правната писменост на граѓаните со цел унапредување на правната заштита во случај на повреда на нивните права</p>	<p>1.1 Општина Крива Паланка во рамки на своите можности и во соработка со здруженија на граѓани и поединци-експерти, ќе организира работилници, и трибини (2 настани) за граѓаните на кои би се дискутирало за различни теми од областа на: законската регулатива за еднакви можности на жените и мажите и, фундаменталните човекови права, како и за механизмите кои ги штитат тие права.</p>	<p>Континуирано 2021</p>	<p>Едуцирани граѓани во насока да станат посензитивни и да ги препознаваат различните видови на дискриминација со особен акцент на дискриминацијата врз основа на полот, како и за законските можности за поднесување претставки до релевантните институции во случаи на дискриминација по различни основи.</p>	<p>-Комисијата за еднакви можности</p> <p>-Градоначалник</p> <p>-Општинска администрација</p>	<p>1.1 30.000,00</p> <p>1.2 6000,00</p> <p>1.3 4000,00</p>
	<p>1.2 Подготовка на печатен материјал, покани, флаери и сл. за потребите на настаните</p>				
	<p>1.3 Промоција и медиумска промоција на активностите.</p>				
Вкупно					40.000,00
2	ЦЕЛ: Интегрирање на родовата перспектива во краткоточното и долгорочно планирање (стратешко планирање и оперативно				

програмирање) на локалните политики и буџетската алокација на средства во 2021г. - Интегрирање на родовата перспектива во локалните политики и стратешките развојни документи на општината - Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските политики					
Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активността	Буџет мкд
2.1 Родова сензибилираност на локалните политики и плански и развојни документи на општината	<p>2.1.1 Подготовка на профил на Општината базиран на родово разделени информации – податоци;</p> <p>2.1.2 Анализа од родов аспект на постојните плански и развојни документи во општината;</p> <p>2.1.3 КЕМ – зголема аналитичка активност на комисијата за еднакви можности и нејзината улога и моќ во одлучувачките процеси во локалната заедница во делот на , одобрувањето и усвојување на родово сензибилизирани локални политики и плански и развојни документи;</p>	Континуирано 2021	Усвојување на родово одговорни политики родово сензибилизирани стратешки и развојни документи на општината.	<p>-Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање</p> <p>-Комисијата за еднакви можности</p> <p>-Градоначалник</p> <p>-Општинска администрација</p>	20.000,00
2.2 Воведување на родово одговорно буџетирање на локално ниво преку родово сензитивно планирање на расходите во оперативните годишни буџетски програми на општината.	<p>Вклучување на родовиот концепт во процесот на креирање на буџетот, локалните политики, оперативни програми и проекти во општината преку родово анализа на истите од страна на интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање и Комисијата за еднакви можности</p> <p>(Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање и Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Крива Паланка ќе ги разгледува развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставува мислење и препораки, а воедно ќе</p>	Јуни-Декември 2021	Подигнато на повисоко ниво родовото одговорно планирање и распределување на средствата, што ќе продуцира поголема транспарентност и одговорност на локалниот/ општинскиот буџет од аспект на родовата рамноправност	<p>-Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање</p> <p>-Комисијата за еднакви можности</p> <p>-Градоначалник</p> <p>--Општинска администрација</p>	20.000.00

	учествува и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.)				
Вкупно					40.000,00
3	ЦЕЛ: Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница;				
	Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активност
	Едукација за промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите	3.1 Учество на семинари, работилници, панел дискусии и округли маси поврзани со правото на еднаквите можности за сите.	Континуирано 2021	Зајакнати и оспособени капацитетите и знаењата на локалната власт и локалната заедница, што ќе резултира со повисоко ниво на родова рамноправност во заедницата.	Комисијата за еднакви можности -Градоначалник
Вкупно					30.000,00
4	ЦЕЛ: Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност				
	Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активност
	Дисеминација на информации и материјали за еднакви можности	4.1 Публицирање на информации преку дистрибуција на печатени материјали во општинскиот центар за услуги, веб страната на општината и други форми на дисеминација на информации	Континуирано 2021	Обезбеден пристап до информации за родова рамноправност во локалната заедница	Комисијата за еднакви можности -Градоначалник
Вкупно					10.000,00
СЕ ВКУПНО					120.000,00

За реализација на целите на Програмата, Општина Крива Паланка ќе ги превземе сите потребни активности и ќе ги стави на располагање техничките и човечките ресурси. Ќе соработува со сите чинители (организации, институции и поединци) и засегнати страни за унапредување на родовата рамноправност на локално ниво, вклучително граѓанските организации кои и ќе бидат еден од главните партнери во реализацијата на активностите.

III МЕТОДИ НА РАБОТА

Основни методи кои ќе бидат користени во реализација на активностите се:

- **Работни средби** - Организирани за координација помеѓу КЕМ, Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање, Градоначалникот (општинската администрација) и другите партнери во реализација на активностите (експерти од одредени области, НВО-и, целни групи на граѓани и др.) кои ќе учествуваат во имплементацијата на активностите;
- **Дискусионо обучувачки методи** - ќе бидат користени во рамките на спроведување на обуките, предавањата, советувањата и сл. согласно активностите. Во формата на обуките, предавањата, советувањата и сл. ќе се користат современи образовни технологии, аудио визуелни и мултимедијални образовни продукти во зависност од новонастанатата ковид ситуација и функционирање во услови на епидемија.
- **Истражувачко аналитички методи** - ќе се користат при и анализа на постигање на целите. Приоритетно ќе се применуваат методите на анализа, собирање, анализирање и систематизирање на информацијата (интервјуа и анкети со целните групи);
- **Информативно промотивни методи** - овој тип на метод ќе се користи при дистрибуцијата и презентирањето на рекламните и пропагандните материјали, организацијата на обуките, предавањата, советувањата и други потреби согласно содржината на активностите;
- **Правни методи** - ќе се користат при планирањето на програмско оперативните активности согласно законските надлежности на општината.
- **Финансиско сметководствени методи** - ќе се користат во процесот на подготовка на буџетите за секоја активност поединечно, периодичните и финалните финансиски извештаи за реализација на активностите;

IV ФИНАНСИРАЊЕ

Финансирањето на активностите ќе се реализира со средства од Буџетот на Општина Крива Паланка.

V. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Крива Паланка и Интерсекторската работна група за стратешко планирање и буџетирање ќе го следат текот и динамиката на спроведување на Програмата и ќе даваат свои оценки како и предлози за неопходни промени се со цел постигнување на утврдените цели.

До Советот на Општината, Градоначалникот и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика од страна на координаторот за еднакви можности на жените и мажите ќе биде доставен годишен извештај за имплементација на активностите и реализацијата на целите, со тоа во делот на евалуацијата се вклучува и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика.

VI. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Програмата влегува во сила со денот на донесувањето, истата ќе биде објавена во Службен гласник на Општина Крива Паланка, а ќе се применува од 01.01.2021 година.

**Бр. 09 – 3365/23
27.11. 2020 год.
Крива Паланка**

**Совет на Општина Крива Паланка
Претседател
Изабела Павловска**

