

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за Локална Самоуправа (Сл. весник на РМ бр. 5/02), член 14 став 1 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015) и член 14 точка 41 од Статутот на Општина Крива Паланка (“Службен гласник на Општина Крива Паланка број 08/10, 08/2014, 02/2018 и 03/2019), Советот на Општина Крива Паланка на седницата одржана на 06.11.2019г. донесе

ПРОГРАМА

За активностите на Општина Крива Паланка во областа на еднаквите можности за 2020 година

Вовед

Граѓаните на Република Северна Македонија се еднакви во слободите и правата независно од полот, расата, бојата на кожата, националното и социјалното потекло, политичкото и верското уверување, имотната и општествената положба/ член 9, Устав на Република Македонија

Политиката на родова рамноправност претставува едно од фундаменталните начела на демократијата и општествениот поредок. Родовата рамноправност во Република Македонија, е уставна категорија. Воспоставувањето на еднакви можности е грижа на целото општество, односно на сите субјекти во јавниот и приватниот сектор и претставува отстранување на пречките и создавање услови за остварување на потполна еднаквост меѓу жените и мажите.

Програмата за активности од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Крива Паланка за 2020 година, има за цел да ја промовира и унапреди родовата еднаквост согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр. 6/2012, 166/2014 и 150/2015) со кој се забранува и казнува секаков вид дискриминација врз основа на пол во јавниот и приватниот сектор во областа на вработувањето и трудот, образованието, социјалната сигурност, културата, спортот, односно во сите сфери на човековото живеење.

Воедно, со Програмата е предвидено организирање на различни активности кои се од големо значење за граѓаните и за Општината со цел да се промовира и унапреди родовата еднаквост, граѓаните да се информираат и едуцираат за своите права и за тоа како да реагираат доколку се дискриминирани по основ на пол и други основи.

Програмата за еднакви можности на Општина Крива Паланка за 2020 година е изработена врз основа на Законот за еднакви можности на жените и мажите, во согласност со Акцискиот План за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2017 – 2020 кој пак е изработен во согласност со Стратегијата за родова еднаквост 2013- 2020 донесена од страна Собранието на Р. Северна Македонија и Националниот план за акција за родова рамноправност на Владата на Р. Северна Македонија.

Општина Крива Паланка оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите можности и расположливите средства во Буџетот на Општината за 2020

година за конкретните намени, во соработка со различни здруженија на граѓани и невладини организации кои работат во областа на еднаквите можности на жените и мажите.

Оваа Програма ќе се спроведува во текот на 2020 година.

Клучните области во општината согласно **Акцискиот план за родова рамноправност на Општина Крива Паланка 2017 – 2020** на кои ќе ги насочиме активностите и интензивираме работата во 2020 година за унапредување на состојбата со родовата рамноправност се:

- **Интегрирање на родовите прашања во политиките и финансиските инструменти (буџетот) на општината согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите.**

I ЦЕЛИ

Основни цели на Програмата за активностите на Општина Крива Паланка во рамки на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за 2020 година се:

1. Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските политики, согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите и Стратегијата за родово одговорно буџетирање на Владата на Р. Северна Македонија,;
2. Усвојување на родово сензитивни стратешки развојни документи на општината;
3. Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница;
4. Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност;

II АКТИВНОСТИ 2020

Во контекст на дефинираните цели, активностите најмногу ќе се насочуваат кон родово сензитивно стратешко планирање и буџетирање на локално ниво.

Во текот на 2020 година во Општина Крива Паланка се планира да се реализираат следните активности:

1	ЦЕЛ: Интегрирање на родовата перспектива при креирање на буџетските политики, согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите и Стратегијата за родово одговорно буџетирање на Владата на Р.Македонија.				
Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активноста	Буџет мкд
Воведување на родово одговорно буџетирање на локално ниво преку родово сензитивно планирање на расходите во оперативните годишни буџетски програми на општината.	<p>1.1 Вклучување на родовиот концепт во процесот на креирање на буџетот, локалните политики, програми и проекти во Општината</p> <p>1.2 (Комисијата за еднакви можности на жените и мажите (КЕМ) при Советот на Општина Крива Паланка и интерсекторската работна група на општината за креирање на родово одговорни политики и родово оперативни буџети, ќе ги разгледуваат развојните планови и други акти и предлог-одлуките пред да бидат усвоени од Советот на Општината и за истите ќе доставуваат мислење и препораки, а воедно</p>	Континуира но 2020	Подигнато на повисоко ниво родовото одговорно распределување на средствата, што ќе продуцира поголема транспарентност и одговорност на локалниот/ општинскиот буџет од аспект на родовата рамноправност	-Комисијата за еднакви можности - Интерсекторска работна група на општината -Здруженија на граѓани	Нема буџетски импликации

	ќе учествуваат и во креирањето на стратешките документи за Општината согласно Законот.)				
Вкупно					00
2	ЦЕЛ Усвојување на родово сензитивни стратешки развојни документи на општината.				
Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активноста	Буџет мкд
Подготовка на родово одговорна стратегија за развој на Општина Крива Паланка	<p>2.1 Реализација на минимум три работилници со целните групи во заедницата за стратешко родово одговорно планирање.</p> <p>2.2 Реализација на три работилници на интерсекторската работна група во општината.</p> <p>2.3 Подготовка на профил на Општината базиран на родово разделени информации – податоци.</p> <p>2.4 Пишување (финализирање) на стратешкиот документ.</p> <p>2.5 Расправа и</p>	Прва половина на 2020г.	Усвојување на родово одговорна стратегија за развој на Општина Крива Паланка за периодот 2020-2025	<p>-UN Women</p> <p>- Координаторот за еднакви можности</p> <p>Интерсекторска работна група</p> <p>Градоначалник</p>	180.000 (обезбеден и од UN Women)

	одобрување, усвојување на стратегијата од КЕМ 2.6 Усвојување на Стратегијата од Советот на Општина Крива Паланка.				
--	---	--	--	--	--

Вкупно					180.000,00
---------------	--	--	--	--	-------------------

3	ЦЕЛ: Јакнење на капацитетите на Комисијата за еднакви можности и општинската администрација со цел постигање на повисоко ниво на родова рамноправност во локалната заедница				
----------	--	--	--	--	--

Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активност	Буџет мкд
Едукација за промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите	3.1 Учество на семинари, работилници, панел дискусии и округли маси поврзани со правото на еднаквите можности за сите.	Континуира но 2020	Зајакнати и оспособени капацитетите и знаењата на локалната власт и локалната заедница, што ќе резултира со повисоко ниво на родова рамноправност во заедницата.	Комисијата за еднакви можности - Градоначалник	25.000

Вкупно					25.000,00
---------------	--	--	--	--	------------------

4	ЦЕЛ: Редовна публикација на активности и материјали за родова рамноправност				
----------	--	--	--	--	--

Задача	Активности	Временски период	Резултати	Носител на активност	Буџет мкд
Дисеминација на информации и материјали за	1.1 Публицирање на информации преку	Континуира но 2020	Обезбеден пристап до информации за	Комисијата за еднакви можности	10.000

еднакви можности	дистрибуција на печатени материјали во општинскиот центар за услуги, веб страната на општината и други форми на дисеминација на информации		родова рамноправност во локалната заедница	- Градоначалник	
Вкупно					10000,00
СЕ ВКУПНО					215.000,00

За реализација на целите на Програмата, Општина Крива Паланка ќе ги превземе сите потребни активности и ќе ги стави на располагање техничките и човечките ресурси. Ќе соработува со сите чинители (организации, институции и поединци) и засегнати страни за унапредување на родовата рамноправност на локално ниво, вклучително граѓанските организации кои и ќе бидат еден од главните партнери во реализацијата на активностите.

Во контекст на дефинираните цели активностите најмногу ќе се насочуваат кон едукација и обука на населението и сите чинители во доменот на еднаквите можности.

III МЕТОДИ НА РАБОТА

Основни методи кои ќе бидат користени во реализација на активностите се:

- **Работни средби** –Организаирани за координација помеѓу КЕМ, Градоначалникот (општинската администрација) и другите партнери во реализација на активностите (експерти од одредени области, НВО-и, целни групи на граѓани и др.) кои ќе учествуваат во имплементацијата на активностите;
- **Дискусионо обучувачки методи** – ќе бидат користени во рамките на спроведување на работилниците и сл. согласно активностите. Во формата на работилниците ќе се користат современи образовни технологии, аудио визуелни и мултимедијални образовни продукти. Евалуативни прашалници пополнети од страна на учесниците во активностите;
- **Истражувачко аналитички методи**- ќе се користат при анализа на постигање на целите. Приоритетно ќе се применуваат методите на анализа, собирање, анализирање и систематизирање на информации (интервјуа и анкети со целните групи);
- **Информативно промотивни** – овој тип на метод ќе се користи при дистрибуцијата и презентирањето на рекламните и пропагандните материјали, организацијата на работилниците, и други потреби согласно содржината на активностите;
- **Финансиско сметководствени методи** – ќе се користат во процесот на подготовка на буџетите за секоја активност поединечно и финалните извештаи за реализација на активностите;

IV ФИНАНСИРАЊЕ

Финансирањето на активностите ќе се реализира со средства од Буџетот на Општина Крива Паланка и UN Women, тело на ООН во рамки на регионален проект на UN Women .

V. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите при Советот на Општина Крива Паланка и координаторот за еднакви можности кои го изработуваа овој документ ќе го следат текот и динамиката на спроведување на Програмата и

ќе даваат свои оценки како и предлози за неопходни промени се со цел постигнување на утврдените цели.

До Советот на Општината, Градоначалникот и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика од страна на координаторот за еднакви можности на жените и мажите ќе се достави годишен извештаи за имплементација на активностите и реализацијата на целите.

Во делот на евалуацијата ќе се вклучи и Секторот за еднакви можности при Министерството за труд и социјална политика.

Бр. 09 – 3567/25
06.11.2019 год.
Крива Паланка

Совет на Општина Крива Паланка
Претседател
Изабела Павловска

